



Universidad Nacional Mayor de San Marcos

Universidad del Perú. Decana de América

Dirección General de Estudios de Posgrado

Facultad de Educación

Unidad de Posgrado

**Liderazgo directivo y su relación con el clima laboral
de la Institución Educativa 86473 Micelino Sandoval
Torres, Caraz, 2015**

TESIS

Para optar el Grado Académico de Magíster en Educación con
mención en Gestión de la Educación

AUTOR

Yeny Maritza JARA GUERRERO

ASESOR

Dr. Elías Jesús MEJÍA MEJÍA

Lima, Perú

2016

Referencia bibliográfica

Jara, Y. (2016). *Liderazgo directivo y su relación con el clima laboral de la Institución Educativa 86473 Micelino Sandoval Torres, Caraz, 2015*. [Tesis de maestría, Universidad Nacional Mayor de San Marcos, Facultad de Educación, Unidad de Posgrado]. Repositorio institucional Cybertesis UNMSM.



UNIVERSIDAD NACIONAL MAYOR DE SAN MARCOS
Universidad del Perú, DECANA DE AMÉRICA
FACULTAD DE EDUCACIÓN
UNIDAD DE POSGRADO

16/12/13
ACTA DE SUSTENTACIÓN DE LA TESIS PRESENTADA POR LA GRADUANDA DOÑA YENY MARITZA JARA GUERRERO PARA OPTAR EL GRADO ACADÉMICO DE MAGISTER EN EDUCACIÓN CON MENCIÓN EN GESTIÓN DE LA EDUCACIÓN

En la ciudad de Lima, a los 04 días del mes de abril del 2016, siendo 10:00 a.m. se reunió en acto público en el Auditorio de la Facultad de Educación de la Universidad Nacional Mayor de San Marcos, el Jurado Examinador integrado por el Dr. LUCIO M. VALER LOPERA (Presidente), el Dr. ELÍAS J. MEJÍA MEJÍA (Asesor), el Mg. DANTE M. MACAZANA FERNÁNDEZ (Jurado Informante), el Mg. ELÍ R. CARRILLO VÁSQUEZ (Jurado Informante) y el Dr. ABELARDO R. CAMPANA CONCHA (Miembro del Jurado), para recepcionar la sustentación de la tesis **LIDERAZGO DIRECTIVO Y SU RELACIÓN CON EL CLIMA LABORAL DE LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA 86473 MICELINO SANDOVAL TORRES, CARAZ, 2015** que presenta la graduanda doña YENY MARITZA JARA GUERRERO, para optar el Grado Académico de Magíster en Educación con mención en Gestión de la Educación.

Para el efecto, el Jurado Examinador tuvo a la vista el informe favorable del Jurado Informante integrado por el Dr. ELÍAS J. MEJÍA MEJÍA (Asesor), el Mg. DANTE M. MACAZANA FERNÁNDEZ (Jurado Informante), el Mg. ELÍ R. CARRILLO VÁSQUEZ (Jurado Informante)

Después de haber escuchado la sustentación de la graduanda, el Jurado Examinador procedió a formular las preguntas reglamentarias y, luego de una deliberación en privado, decidió otorgarle el calificativo de

Buena (16) Puntos

Como testimonio del acto que culminó a las 11.00 am horas, cada uno de los miembros del Jurado Examinador procedió a suscribir el acta, para que se remita a las instancias correspondientes y se expida, previo trámite administrativo, el diploma que acredite a doña YENY MARITZA JARA GUERRERO, para optar el Grado Académico de Magíster en Educación con mención en Gestión de la Educación.

Dr. LUCIO M. VALER LOPERA
Presidente

Dr. ELÍAS JESÚS MEJÍA MEJÍA
Asesor

Mg. DANTE M. MACAZANA FERNÁNDEZ
Jurado Informante

Mg. ELÍ R. CARRILLO VÁSQUEZ
Jurado Informante

Dr. ABELARDO R. CAMPANA CONCHA
Miembro del Jurado

RESUMEN

La presente investigación tuvo como principal objetivo encontrar el grado de relación entre el liderazgo directivo y el clima laboral de la I.E. “Micelino Sandoval Torres” ubicada en la provincia de Caraz.

Para ello se empleó un diseño de investigación del tipo descriptivo correlacional. Para la recolección de datos se utilizaron diversos instrumentos tales como: la observación sistemática, el análisis documental, la encuesta de satisfacción. Se contó con la participación del personal docente y alumnos de la mencionada institución.

Se aplicó el estadístico de Spearman a un nivel de confianza del 95% y se determinó la existencia de una considerable relación positiva entre el clima laboral y el liderazgo directivo en cada una de las dimensiones consideradas.

Palabras clave: Liderazgo directivo, clima laboral.

ABSTRACT

This research has as main objective to find the degree of relationship between the executive leadership and the working environment of the IE "Sandoval Torres Micelino" located in the province of Caraz.

For this research design it was used descriptive correlational. Systematic observation, document analysis, satisfaction survey: data collection for various instruments such as were used. It was attended by teachers and students of that institution.

Spearman statistic was applied to a confidence level of 95% and determined the existence of a significant positive relationship between work environment and managerial leadership in each of the dimensions considered.

Keywords: managerial leadership, working environment.